

PLAN D'ACTION
pour le
**DEVELOPPEMENT
DURABLE FEDERAL**

Introduction

Face à l'accélération du dérèglement climatique... les fédérations sportives ont un rôle et un devoir d'exemplarité à l'exécution des missions de service public.

L'expression d'éco-responsabilité englobe l'ensemble des notions autour des termes développement durable et désigne plus précisément le fait d'intégrer dans l'organisation de son activité une démarche visant à minimiser ces impacts environnementaux tout en maximisant ces impacts sociaux et sociétaux.

La démarche proposée implique tout le monde fédéral du comité directeur national aux licenciés

Limiter l'impact environnemental

Engagement N° 1 : Alimentation durable



- Produits locaux
- Produits de saison
- Zéro surplus alimentaire

Ce que nous allons mettre en place

- Formation des ambassadeurs
- Contrôle des réalisations
- Ecriture d'une procédure

Limiter l'impact environnemental

Engagement N° 2 : Mobilité durable



- Déplacements effectués en mobilité durable
- Favoriser les transports en commun
- Utilisation de minibus

Ce que nous allons mettre en place

- Règle des 5 heures pour les élus et le personnel. ~~Avion~~
- Favoriser les villes bien desservies en TC

Limiter l'impact environnemental

Engagement N° 3 : Gestion responsable des déchets



- Réduction à 90% des plastiques à usage unique
- Suppression totale des distributions gratuites de bouteilles en plastique

Ce que nous allons mettre en place

- Plus de plastique hors besoins spécifiques
- Tri sélectif en place partout

Limiter l'impact environnemental

Engagement N° 4 : Préservation des sites naturels, des espaces verts et de la biodiversité

- Formalisation du plan fédéral au travers des cursus de formation des plongeurs et des cadres

Ce que nous allons mettre en place

- Nettoyage et embellissements des sites après compétitions (en milieu naturel)
- Formation et sensibilisation



Limiter l'impact environnemental

Engagement N° 5 : Préservation des ressources en eau et en énergies



- Respect de la température de chauffage à 19°
- Activation de la climatisation qu'au-delà de 26°
- 100% d'éclairage en LED

Ce que nous allons mettre en place

- Bilan annuel des consommations électriques
- Information et communication auprès de nos clubs et SCA de la gestion raisonnée de l'eau

Limiter l'impact environnemental

Engagement N° 6 : Réduction de l'emprunte numérique



- Démarche d'amélioration continue
- Etat des lieux du parc informatique
- Nomination d'un responsable des démarches numériques

Ce que nous allons mettre en place

- Favoriser les mails en CCI ou éviter de répondre à tous
- Bilan annuel

Lutter contre les discriminations

Engagement N° 7 : Promotion de l'inclusion et lutter contre les discriminations

DISCRIMINATION



- Augmentation du pourcentage de femmes dans la pratique (continuité)
- Communication non discriminante (continuité)
- Plongée avec un « e » (continuité)
- Handisub (continuité)

Ce que nous allons mettre en place

- Bilan annuel représentant les résultats du plan d'action

Lutter contre les discriminations

Engagement N° 8 : Défendre une cause solidaire



- Suivi des actions soutenues ou déjà engagées

Ce que nous allons mettre en place

- Les causes soutenues seront définies au gré de l'activité fédérale

Lutter contre les discriminations

Engagement N° 9 : Promotion de l'emploi et de la qualité de vie au travail



- Information et promotions des cycles de formations professionnelles (Subaqua, site fédéral)

Ce que nous allons mettre en place

- Une action qualité de vie annuelle

Sensibiliser, Mobiliser, Former

Engagement N° 10 : Adoption d'une stratégie d'achats responsables



- **Stratégie d'achat responsable**
- **Formation des acheteurs (continuité)**

Ce que nous allons mettre en place

- **80% des marchés seront responsable**

Sensibiliser, Mobiliser, Former

Engagement N° 11 : Association des partenaires



- **Choix des partenaires en cohérence avec les actions et valeurs fédérales**

Ce que nous allons mettre en place

- **Respect de nos valeurs**

Sensibiliser, Mobiliser, Former

Engagement N° 12 : Sensibilisation au développement durable



- Sensibilisation du personnel et des élus aux engagement écoresponsable

Ce que nous allons mettre en place

- Bonne pratique alimentaire
- Mobilité douce
- Tri sélectif
- Eco gestes sous l'eau
- Label Ecosub

Sensibiliser, Mobiliser, Former

Engagement N° 13 : Formation au développement durable



- Formation des salariés, des instances dirigeantes et membres des commissions

Ce que nous allons mettre en place

- Formation d'ambassadeurs dans chaque commission
- Relais dans les OD

Sensibiliser, Mobiliser, Former

Engagement N° 14 : Expérimentation de solutions éco-responsables



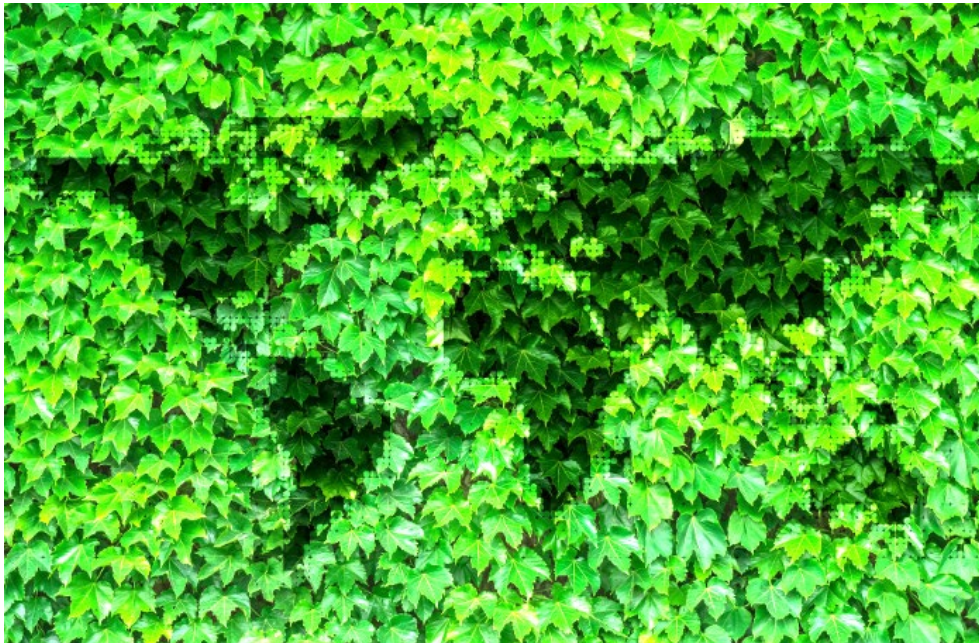
- Au cours de l'année, au moins 1 expérimentation de solution éco-responsable

Ce que nous allons mettre en place

- Rinçage éco-responsable
- Maîtriser notre production de déchets
- Recyclage, seconde vie
- Choix de notre alimentation
- Économie d'eau et d'énergie

Sensibiliser, Mobiliser, Former

Engagement N° 15 : Programmation d'une stratégie de DD



- Bilan annuel des résultats du plan d'action éco-responsable intégré au projet de la fédération

Ce que nous allons mettre faire

- Désignation d'un responsable par commission et par service
- Synthèse par le référent RSO



FÉDÉRATION FRANÇAISE
ÉTUDES & SPORTS SOUS-MARINS

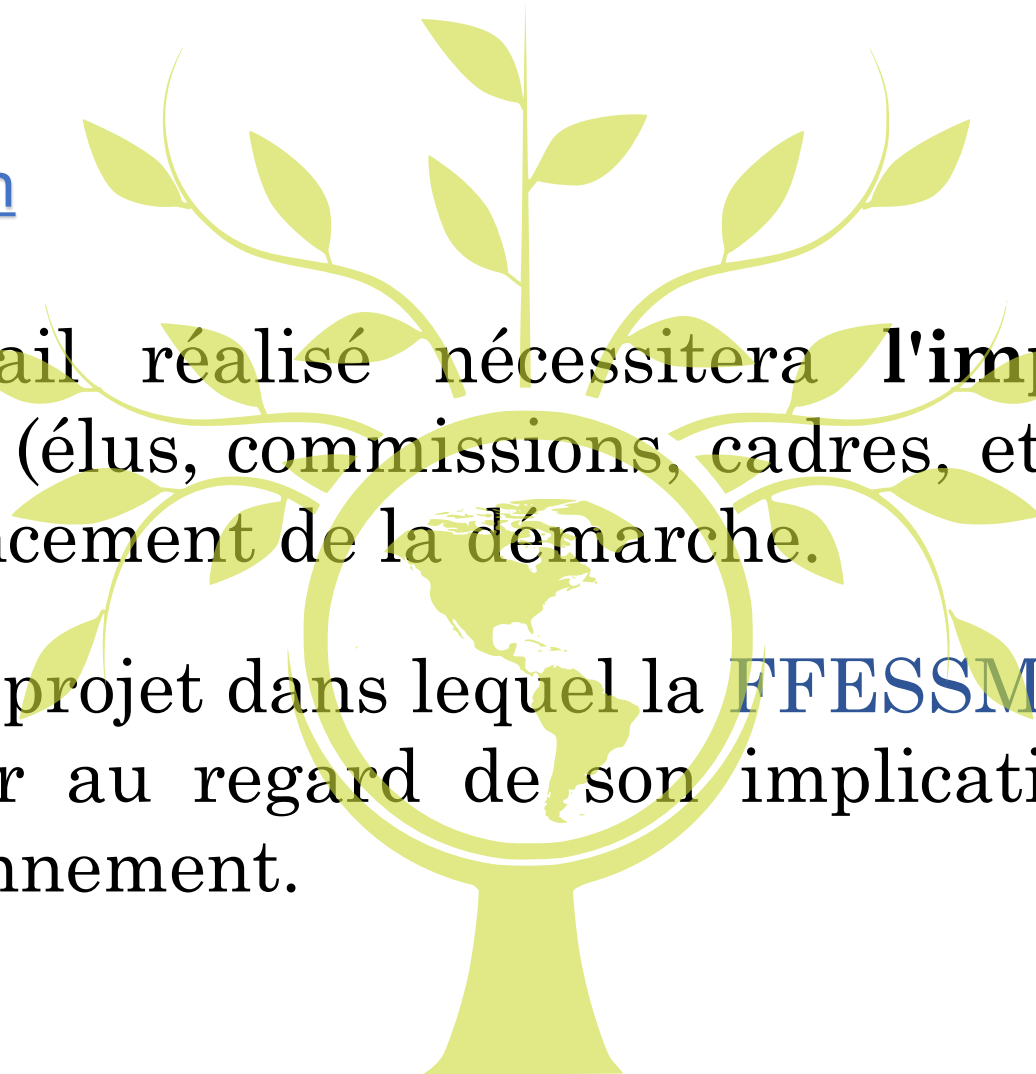
FFESSM

IMMERSION & EMOTION

Conclusion

Le travail réalisé nécessitera **l'implication des acteurs** (élus, commissions, cadres, etc.) et à mesure de l'avancement de la démarche.

C'est un projet dans lequel la **FFESSM** ne peut que se retrouver au regard de son implication en matière d'environnement.





**Il ne sert de rien à l'Homme de gagner
la Lune, s'il vient à perdre la Terre.**

François Mauriac

Je vous remercie